**Автономная некоммерческая организация**

**«Учебно-консультационный центр «Труд»**

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**об отчислении и восстановлении обучающихся**

**Москва-2015**

1. **Общие положения**
2. Настоящее Положение регламентирует порядок и основания перевода, отчисления и восстановления обучающихся, порядок оформления приостановления или прекращения отношений между образовательной организацией АНО «Учебно-консультационный центр «Труд» и обучающимися.
3. Настоящее Положение разработано с целью упорядочения и приведения в соответствие порядка перевода, отчисления и восстановления обучающихся согласно требованиям Федерального закона  [от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».](http://www.consultant.ru/popular/edu/)
4. Перевод, отчисление в АНО «Учебно-консультационный центр «Труд» оформляется приказом Директора.
5. Положение о переводе, отчислении и восстановлении обучающихся в АНО «Учебно-консультационный центр «Труд» является нормативным локальным актом и обязательно для исполнения участниками образовательных отношений.
6. **Правила отчисления обучающихся образовательной организации**

2.1. Основанием для отчисления обучающихся из АНО «Учебно-консультационный центр «Труд» являются:

* инициатива обучающегося;
* отсутствие своевременной оплаты за обучение заказчиком образовательных услуг;
* решение судебных органов;
* смерть обучающегося;
* прекращение деятельности организации.

1. **Перевод обучающихся в иную обучающую организацию.**

3.1. В случае прекращения деятельности организации, осуществляющей образовательную деятельность, аннулирования соответствующей лицензии, по соответствующей образовательной программе, отчисление из организации оформляется приказом руководителя.

3.2. Основаниями для перевода обучающихся в иную обучающую организацию являются:

- невыполнение слушателями учебного плана, получение незачета по итогам результатов обучения.

- неудовлетворительные результаты аттестации по программе дополнительного профессионального образования повышения квалификации «Охрана труда»;

- по собственному желанию обучающихся или заказчика образовательных услуг.

3.3. Обучающиеся обязаны ликвидировать задолженность в сроки, установленные АНО «Учебно-консультационный центр. В соответствии с пунктом 3.8 постановлением Минтруда России и Минобрнауки России от 13 января 2003 г. № 1/29 «Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций». работник, не прошедший проверки знаний требований охраны труда при обучении, обязан после этого пройти повторную проверку знаний в срок не позднее одного месяца.

**4. Порядок действия организации АНО «Учебно-консультационный центр «Труд»** **при повторной проверке знаний.**

4.1. АНО «Учебно-консультационный центр «Труд» осуществляет приём заявлений обучающегося на прохождение повторной проверки знаний или заключает договор с заказчиком образовательных услуг. АНО «Учебно-консультационный центр «Труд» ведёт учет движения контингента обучающихся для повторной проверки знаний требований охраны труда.

4.2. АНО «Учебно-консультационный центр «Труд»:

- издает приказ на проведение повторной итоговой аттестации обучающегося;

- заключает договор с заказчиком и/ или обучающихся,

- организует и проводит повторную аттестацию обучающегося.

**5. Порядок восстановления обучающихся**

5.1.Обучающиеся, отчисленные ранее из АНО «Учебно-консультационный центр «Труд», имеют право на восстановление.

5.2.Восстановление учащихся, отчисленных из организации, производится на основании Положения о приеме в АНО «Учебно-консультационный центр «Труд».

5.3. Решение о восстановлении обучающихся оформляется приказом директора АНО «Учебно-консультационный центр «Труд».