**Автономная некоммерческая организация**

**«Учебно-консультационный центр «Труд»**

**ПРАВИЛА**

**ПРИЕМА ОБУЧАЮЩИХСЯ**

**Москва-2015**

**I. Общие положения**

Настоящие Правила разработаны на основе положений Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 1 июля 2013 г. № 499 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам».

**II. Нормативные основания организации и проведения приема**

2.1. К компетенции АНО «Учебно-консультационный центр «Труд» в сфере деятельности по оказанию образовательных услуг относится осуществление приема обучающихся, установление наполняемости ими групп, зачисления и порядка проведения обучения в соответствии со статьей 28 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

Прием осуществляется на основе заключенных Договоров с заказчиками и списком работников, направляемых на обучение.

2.2. Прием обучающихся осуществляется в соответствии с Уставом АНО «Учебно-консультационный центр «Труд», и в установленном порядке в соответствии со статьей 58 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

2.3. Результаты приема обучающихся отражаются приказом АНО «Учебно-консультационный центр «Труд» с учетом индивидуальных особенностей и учетом уровня образования.

2.4. В соответствии с пунктом 2.3.2 постановления Минтруда России и Минобрнауки России от 13 января 2003 г. № 1/29 «Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций» на обучение по охране труда в АНО «Учебно-консультационный центр «Труд» принимаются:

- руководители организаций, заместители руководителей организаций, курирующие вопросы охраны труда, заместители главных инженеров по охране труда, работодатели - физические лица, иные лица, занимающиеся предпринимательской деятельностью; руководители, специалисты, инженерно-технические работники, осуществляющие организацию, руководство и проведение работ на рабочих местах и в производственных подразделениях, а также контроль и технический надзор за проведением работ;

- специалисты служб охраны труда, работники, на которых работодателем возложены обязанности организации работы по охране труда, члены комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов.

2.4. Учебно-консультационный центр «Труд» обеспечивает прием с учетом индивидуальных особенностей также для слушателей, выбравших модульную форму образования. Обучение в форме модульного обучения и самообразования осуществляется в соответствии с пунктами 3, 4 статей 13, 17 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

**III. Условия приема**

3.1. Учебно-консультационный центр «Труд» гарантирует выбор обучающимся форм, содержания и порядка проведения обучения. Решение об условиях приема утверждается локальным нормативным актом Учебно-консультационного центра «Труд» в соответствии со статьей 58 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

3.2. Прием осуществляется по дополнительной профессиональной образовательной программе повышения квалификации «Охрана труда» на основании итогов рассмотрения документов и (или) договоров, представленных Заказчиком, а также сведений о слушателях.